

Código de Ética

Next Gen IoT Solutions

Introdução

De acordo com as atividades da HyperMatrix, estamos comprometidos em compartilhar com todos os nossos funcionários, independentemente das suas origens e das funções desempenhadas, uma definição comum dos nossos valores, das nossas metas e da nossa ética.

De fato, é essencial que, individualmente e coletivamente, cada pessoa aja e compartilhe o mesmo código de conduta dentro da HyperMatrix. O cumprimento das regras morais, deontológicas e éticas é necessário para garantir um clima de coesão e respeito mútuo para todos os funcionários da HyperMatrix.

1. A ética nas nossas relações com terceiros

A relação que a HyperMatrix mantém com terceiros, especialmente com os seus clientes, baseia-se essencialmente na confiança que eles depositam na empresa, na reputação e na experiência da HyperMatrix no mundo todo.

1.1. Aquisição de bens e serviços correntes

No âmbito de aquisição de bens e serviços (incluindo terceirizados), a seleção dos fornecedores deve acontecer de forma justa, com base em critérios objetivos de comparação e de acordo com os procedimentos de propostas comerciais em vigor na empresa.

1.2. Prevenção em relação à lavagem de dinheiro

O comprometimento da HyperMatrix com os valores de imparcialidade, integridade e transparência se traduz pelo respeito de todas as leis relacionadas à lavagem de dinheiro em todos os países onde opera.

1.3. Pagamentos ilícitos, presentes e favores — prevenção em relação à corrupção

No âmbito do respeito à reputação da HyperMatrix, é totalmente proibido a todos os diretores e funcionários prometer ou oferecer vantagens indevidas a um parceiro, um cliente, um fornecedor, um partido político ou o seu representante, ou a um funcionário público.

1.4. Lealdade, integridade e conflito de interesses

A integridade e a lealdade devem prevalecer nas relações de trabalho de todos os funcionários, dentro e fora da empresa.

1.5. Respeito da livre concorrência

A livre concorrência acontece em vários países, dentro dos limites impostos pelo direito da concorrência.

1.6. Contribuição em dinheiro para poderes públicos

Os funcionários da HyperMatrix são livres para fazer uma contribuição em dinheiro a um partido político ou a um candidato a cargo eletivo, desde que seja no seu tempo livre e utilizando os seus próprios recursos financeiros.

1.7. Não à corrupção com os poderes públicos

A corrupção, em todas as suas formas, é inaceitável e não é compatível com o espírito da HyperMatrix.

2. A ética dentro da HyperMatrix

2.1. O respeito das leis, dos regulamentos e da fiscalidade

A HyperMatrix dá muita importância ao quesito de ter um comportamento de empresa cidadã em todos os lugares onde atua.

2.2. Informações confidenciais

A HyperMatrix divulga uma parte das informações sobre a empresa através do seu site ou de qualquer outro meio de comunicação acessível ao público. Toda informação que não é comunicada oficialmente pela HyperMatrix deve ser considerada confidencial.

2.3. Informações privilegiadas e operações sigilosas

A informação privilegiada é a informação não disponível para o público, podendo ter impacto sobre as decisões de compra ou venda que um investidor poderia tomar.

VERIFICAR. Este item pressupõe a existência de investidores ou de valores mobiliários negociados. Confirmar se ele se aplica à HyperMatrix; caso contrário, pode ser removido ou reescrito.

2.4. Utilização dos ativos da empresa

A HyperMatrix oferece aos seus empregados um conjunto de bens, serviços e ferramentas adaptados às suas funções para que desenvolvam um trabalho eficaz. Todos esses equipamentos são propriedade da HyperMatrix.

2.5. Direitos de propriedade intelectual de terceiros

Toda informação confidencial da HyperMatrix respeita os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

2.6. O respeito das delegações de poderes e assinatura

Todo funcionário se responsabiliza por não assumir nenhum compromisso que seria de responsabilidade da HyperMatrix além dos poderes e delegações que lhe foram concedidos.

2.7. Confidencialidade das informações pessoais

A confidencialidade das informações pessoais sobre os funcionários da HyperMatrix deve ser respeitada o tempo todo.

2.8. Política de recursos humanos — igualdade de oportunidades

A motivação, o profissionalismo e a coesão dos nossos funcionários são fundamentais para que possamos alcançar nossos objetivos.

2.9. Proteção contra o assédio

O assédio, seja físico ou moral (escrito, eletrônico ou com palavras), sofrido por um funcionário, um fornecedor, um terceirizado, um cliente ou qualquer outra pessoa, não será tolerado na HyperMatrix e

será tratado de acordo com as regras em vigor em cada país em que operamos, além das sanções disciplinares que serão aplicadas ao funcionário autor de tais ações.

Um funcionário vítima de assédio, ou que suspeite que uma pessoa esteja sendo assediada por um funcionário da HyperMatrix, deverá avisar imediatamente o seu responsável hierárquico e/ou a gerência de Recursos Humanos, que avaliará a situação e tomará as medidas adequadas.

Quando o empregado for desligado, ou se desligar da empresa, passará por uma entrevista de desligamento que também aborda a questão de assédio durante o contrato de trabalho.

Assédio moral: atitudes abusivas (por palavras ou gestos) que, por sua gravidade ou repetição, prejudiquem a dignidade, a integridade física ou psicológica de uma pessoa, constrangendo-a perante colegas de trabalho ou prejudicando as condições e o clima de trabalho.

Assédio sexual: ato de constranger alguém pelo uso do poder hierárquico, prevalecendo-se dele para obter favores sexuais. É, também, considerado crime.

2.10. Desenvolvimento sustentável e proteção do meio ambiente

Todo funcionário precisa ajudar a HyperMatrix a alcançar os seus objetivos de desenvolvimento sustentável, apoiando o progresso econômico, a proteção do meio ambiente e o desenvolvimento social.

HyperMatrix Solutions Ltd.

Cond. Ed. Plaza I

R. James Joule, 92 — Cidade Monções

04576-080, São Paulo/SP, Brasil